Département Hérault

Montpellier, le 19 OCT. 2026

DGA Ressources Humaines

à l'attention de Mme URBIN Sylvie
Secrétaire générale de la FSU

Madame,

J'ai bien pris connaissance de votre note du 1 er octobre 2026 concernant la prévention et la lutte contre les discriminations liées à l'origine, et je tiens à réaffirmer notre engagement total sur ces sujets essentiels.

Notre politique interne en la matière repose sur une approche globale et transversale de l'ensemble des politiques Diversité, dont bien sûr la prévention de toutes formes de violences et de discriminations.

La réflexion se poursuit par la mission dialogue social et signalement de la DGA RH en collaboration avec d'autres secteurs d'intervention, pour identifier les axes d'évolution de nos dispositifs et élaborer un plan pluri annuel de lutte contre les discriminations, dont celle liée à l'origine. Ce plan se traduira par des actions opérationnelles, permettant d'accompagner la prise de conscience et confirmant l'inscription de cet enjeux dans nos politiques d'accompagnement RH.
Nous avons déjà proposé aux managers une action de formation sur la thématique « recruter sans discrimination » et dispenser certaines actions de sensibilisation auprès d'une partie des agent(e)s.

Nonobstant l'importance du sujet que vous relevez, la prévention des violences et discriminations requiert une mobilisation générale, sous tendue par la volonté de garantir l'égalité de traitement et le respect de la dignité de chacun(e) au quotidien.

Toutes les formes de discrimination sont à combattre et nous nous efforçons de travailler à la sensibilisation, à la formation de tous et toutes les agent(e)s de notre collectivité. C'est un travail de longue haleine dans un contexte sociétal très tendu nous en avons bien conscience.

Je vous prie de bien vouloir agréer, Madame, l'expression de mes salutations distinguées.

Le Président du conseil Départemental

MESQUIDA Kléber